

## 5-daagse basisopleiding Onderwijs slim organiseren

---

Pedagogische en andere begeleiders/coördinatoren leren tijdens een 5-daagse opleiding de basisprincipes van innovatieve arbeidsorganisatie (IAO) in het onderwijs kennen. Naast theoretische inzichten krijgen de deelnemers verschillende getuigenissen vanuit de praktijk te horen en te zien. We bekijken ook wat de opdracht van de (pedagogische) begeleiding in deze innovatie kan betekenen. De opleidingsdagen starten telkens om 9u en eindigen om 16u en worden begeleid door Karl Vanhuyse.

### Opleidingsdag 1 – 25/05/2018

- **Thema: visiegedreven organiseren, een integraal verandertraject**
- Locatie: VIIde Olympiadelaan 2, 2020 Antwerpen
- Website: <https://www.stedelijkonderwijs.be/stedelijklyceumolympiade>

Tijdens de eerste opleidingsdag wordt het verandertraject in zijn totaliteit bekeken als eerste introductie, om tijdens de volgende opleidingsdagen telkens dieper in te gaan op een bepaald thema. We staan stil bij de vijf grote vragen, die richting geven en een toetssteen zijn om een organisatie te ontwerpen en te ontwikkelen.

Als praktijkvoorbeeld laten we het Stedelijk Lyceum Olympiade aan het woord. Zij vertellen hoe ze het verandertraject participatief aanpakken, met een veranderteam en veranderforum.

### Opleidingsdag 2 – 12/06/2018

- **Thema: het project opstarten op weg naar het prototype**
- Locatie: Vrije Basisschool De loopbrug, Oostmoerstraat 8, 8490 Snellegem
- Website: <http://vbsdloopbrug.be>

Tijdens deze opleidingsdag wordt ingegaan op de intake die noodzakelijk is voor dit innovatieproces. We staan ook stil bij de vraag: 'Hoe begin je eraan?!'. Hierbij bekijken we de werking van quick-wins, de opstart van een vliegwiel (veranderteam) en het werken met een prototype. Daarnaast maken we enkele oefeningen die duidelijk maken wat het kan betekenen om als (pedagogische) begeleider deze stap te begeleiden.

We hebben deze dag ook een praktijkgetuigenis. Vrije basisschool de Loopbrug werkt vanuit het nieuwe leerplanconcept (ZILL) met teams van leraren rond groepen van kinderen. Op die manier willen ze het eigenaarschap van het eren teruggeven aan de kinderen.

### Opleidingsdag 3 – 18/09/2018

- **Thema: visie organiseren**
- Locatie: Vrije Basisschool Sint-Paulus, Oudeheerweg 3, 9051 Sint-Denijs-Westrem,
- Website: <http://www.sintpaulusdw.be>

Tijdens deze opleidingsdag gaan we aan de slag met het samen realiseren van het prototype. We staan stil bij het werken met een werkingsprincipe (de manier waarop we beslissingen nemen), we hebben het over stroomsgewijs organiseren en we passen dit alles toe op een concrete case.

We hebben deze dag een getuigenis van de Vrije Basisschool Sint-Paulus. Het is een basisschool die kiest om leraren samen te werken rond nesten, families, mini's en maxi's. Ook Klasse schonk afgelopen jaar aandacht aan het verhaal van deze basisschool: <https://www.klasse.be/84058/geen-klassen-wel-nesten-families/>

### Opleidingsdag 4 – 16/10/2018

- **Thema: teambevoegdheden en de impact ervan op de organisatie**
- Locaties:
  - Middenschool Prins van Oranje, Ferdinand Allenstraat 3, 3290 Diest
  - Basisschool Station, Weerstandsplein z/n, 3290 Diest
- Websites:
  - <http://www.deprinsdiest.be>
  - <http://www.bsstation.be>

Tijdens deze opleidingsdag gaan we in op de werking van zelfsturende teams. We bekijken welke bevoegdheden en taken we kunnen toewijzen en hoe we dat doen. We staan ook stil bij de gevolgen daarvan voor het leiderschap in de nieuwe organisatie. Ook hier bekijken we de rol van de (pedagogische) begeleider in dit deel van het veranderproces.

Als praktijkgetuigenis krijgen we deze keer het verhaal van Middenschool Prins van Oranje uit Diest te horen. Deze school is ondertussen wel bekend dankzij de Koppen-reportage 'School van de toekomst': <http://www.flanderssynergy.be/projectwerking/onderwijs-slim-organiseren/cases/vrt-koppen-reportage-school-van-de-toekomst>. We bezoeken ook de basisschool Station die ook op een innovatieve wijze werkt.

### Opleidingsdag 5 – 19/11/2018

- **Thema: goede praktijken**
- Locatie: BuSO Sint-Idesbald De Zilten 52, 8800 Roeselare
- Website: <http://www.sintidesbald.org>

Tijdens deze laatste opleidingsdag staan we stil bij wat we de afgelopen opleidingsdagen hebben bijgeleerd. We staan ook nog even stil bij:

- Hoe start je een team op?!
- Het werken met een teamcharter
- Het werken met een teambord

Als praktijkvoorbeeld laten we Gerrit Demolder (directeur) en leerkracht(en) van BuSO Sint-Idesbald, Roeselare aan het woord. Zij vertellen hoe ze het verandertraject participatief en integraal hebben aangepakt. Je kan het verhaal ook nalezen op onze website:

<http://www.flanderssynergy.be/projectwerking/onderwijs-slim-organiseren/cases/onderwijs-anderzijds-organiseren>